

LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG TỈNH ĐỒNG NAI
CÔNG ĐOÀN NGÀNH Y TẾ

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: 27/CĐN

Đồng Nai, ngày 08 tháng 03 năm 2021

*V/v thực hiện Kế hoạch số 142/KH-LĐLĐ
ngày 04/03/2021 của Ban Thường vụ Liên
đoàn Lao động tỉnh về việc thực hiện Chỉ thị
07/CP-TTg ngày 04/02/2020 của thủ tướng
Chính phủ về giải pháp thúc đẩy tăng suất
lao động quốc gia.*

Kính gửi: Các CĐCS trong ngành Y tế tỉnh Đồng Nai;

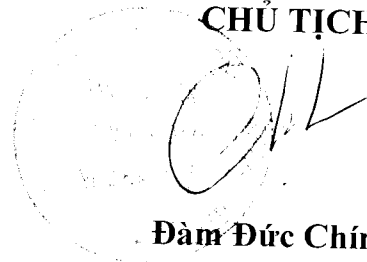
Thực hiện Kế hoạch số 142/KH-LĐLĐ ngày 04/3/2021 của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh về việc thực hiện Chỉ thị 07/CP-TTg ngày 04/02/2020 của thủ tướng Chính phủ về giải pháp thúc đẩy tăng suất lao động quốc gia.

Ban Thường vụ Công đoàn ngành Y tế đề nghị các Công đoàn cơ sở căn cứ nội dung Kế hoạch số 141/KH-LĐLĐ ngày 02/3/2021 của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh tổ chức thực hiện và báo cáo kết quả về Thường trực Công đoàn ngành Y tế (gửi kèm theo Kế hoạch số 141/KH-LĐLĐ)./.

Nơi nhận:

- Như trên (34 CĐCS);
- Ban Thường vụ ĐU Sở Y tế;
- Ban Thường vụ CĐN;
- Website Sở Y tế;
- Lưu CĐN.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
CHỦ TỊCH**



Đàm Đức Chính

Số: 142 /KH-LĐLĐ

Đồng Nai, ngày 04 tháng 3 năm 2021

KẾ HOẠCH

Thực hiện Chỉ thị số 07/CT-TTg ngày 04/02/2020 của Thủ tướng Chính phủ về Giải pháp thúc đẩy tăng năng suất lao động quốc gia

Thực hiện Kế hoạch số 81b/KH-TLĐ ngày 23/12/2020 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về việc thực hiện Chỉ thị số 07/CT-TTg ngày 04/02/2020 của Thủ tướng Chính phủ về Giải pháp thúc đẩy tăng năng suất lao động quốc gia; Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh Đồng Nai xây dựng Kế hoạch thực hiện với những nội dung như sau:

I. MỤC ĐÍCH YÊU CẦU

1. Tuyên truyền, vận động, nâng cao nhận thức về tầm quan trọng của năng suất lao động và nâng cao năng suất lao động; về quyền lợi và trách nhiệm của từng cá nhân trong việc tăng năng suất lao động; qua đó, tạo sự chuyển biến mạnh mẽ trong hành động của đoàn viên, CNVCLĐ trên địa bàn tỉnh nhằm thúc đẩy tăng năng suất lao động.

2. Phát huy vai trò, trách nhiệm của tổ chức công đoàn, xác định rõ các giải pháp và nhiệm vụ của từng cấp công đoàn trong công tác đổi mới, nâng cao chất lượng tăng trưởng, sức cạnh tranh của nền kinh tế, góp phần phát triển kinh tế - xã hội nhanh và bền vững, nhất là nhiệm vụ thúc đẩy tăng năng suất lao động tại các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp.

3. Các cấp công đoàn đưa ra giải pháp thực hiện đồng bộ, toàn diện và đảm bảo tính khả thi; phương thức triển khai linh hoạt, có trọng tâm, trọng điểm, tránh phô trương, hình thức. Qua đó góp phần xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ và phát triển bền vững cho doanh nghiệp.

II. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP CỤ THỂ

1. Công tác tuyên truyền nâng cao nhận thức cho ĐV&NLĐ về trách nhiệm của đoàn viên công đoàn, CNVCLĐ trong việc thúc đẩy năng suất lao động:

- Chủ động tuyên truyền, nâng cao nhận thức giúp người lao động nhận thức được việc cải thiện và nâng cao năng suất lao động là yếu tố quyết định tới năng lực cạnh tranh của nền kinh tế, là vấn đề sống còn đối với các quốc gia đang phát triển như nước ta; phát huy tinh thần, trách nhiệm của ĐV&NLĐ trong việc thúc đẩy tăng năng suất lao động, nhất là thực hiện các giải pháp ứng dụng khoa học - công nghệ, cắt giảm chi phí, thực hành tiết kiệm. Tuyên truyền, vận động người lao động tích cực học tập, nâng cao nhận thức chính trị, trình độ chuyên môn, kỹ năng nghề nghiệp, ý thức tổ chức kỷ luật, tác phong công nghiệp, đề cao trách nhiệm trong lao động, sản xuất, công tác cho ĐV&NLĐ.

- Tập trung đổi mới nội dung, hình thức tuyên truyền tại cơ sở, nhất là các doanh nghiệp, các khu công nghiệp. Thông qua internet, mạng xã hội để truyền tải thông tin và tăng cường tương tác, thông tin, vận động, chia sẻ đến ĐV&NLĐ. Phát huy hiệu quả hệ thống loa truyền thanh, bản tin tại cơ sở; tổ chức đối thoại, tọa đàm, diễn đàn trao đổi giữa ĐV&NLĐ với chủ doanh nghiệp về đổi mới công nghệ, nâng cao năng suất, ATVSLĐ, chất lượng sản phẩm, việc làm, tiền lương cho người lao động.

2. Đẩy mạnh các phong trào thi đua “Lao động giỏi, Lao động sáng tạo”; “Tham mưu giỏi, Phục vụ tốt”:

- Đổi mới mạnh mẽ phương thức tổ chức thi đua và cách thức tôn vinh, khen thưởng điển hình của phong trào “Lao động giỏi, Lao động sáng tạo”; trọng tâm đẩy mạnh phong trào “Năng suất cao hơn, Chất lượng tốt hơn” trong khu vực sản xuất, kinh doanh theo cách thức khác nhau, đảm bảo phù hợp với từng nhóm khu vực, đối tượng; tạo môi trường để làm việc, rèn luyện, sáng tạo, cống hiến và trưởng thành; tạo năng suất cao và hiệu quả lớn cho cơ quan, đơn vị.

- Nâng cao chất lượng và cụ thể hóa nội dung phong trào “Tham mưu giỏi, Phục vụ tốt” đảm bảo phù hợp cho từng nhóm đối tượng. Phối hợp tổ chức thực hiện các giải pháp, nhiệm vụ cải cách hành chính, đẩy mạnh cuộc vận động xây dựng người cán bộ, công chức “Trung thành, trách nhiệm, liêm chính, sáng tạo”, cuộc vận động “Cán bộ, công chức, viên chức nói không với tiêu cực”, phong trào thi đua “Cán bộ, công chức, viên chức thi đua thực hiện văn hóa công sở”, góp phần xây dựng nền hành chính hiện đại, hiệu lực, hiệu quả, phục vụ tốt người dân và doanh nghiệp.

- Phối hợp với lãnh đạo chuyên môn và người sử dụng lao động rà soát, xác định rõ các tiêu chí đánh giá hiệu suất công tác, năng suất lao động trong công tác và hoạt động sản xuất, kinh doanh gắn với đánh giá kết quả thi đua, đề xuất khen thưởng kịp thời, xứng đáng với giá trị gia tăng năng suất lao động của người lao động.

3. Tập trung thực hiện có hiệu quả Chương trình “Công đoàn Việt Nam đồng hành với Chính phủ nâng cao năng lực cạnh tranh quốc gia và phát triển bền vững đất nước giai đoạn 2019 - 2023”:

3.1 Nâng cao chất lượng công tác tham mưu xây dựng chính sách, pháp luật có liên quan đến hoạt động công đoàn và người lao động:

- Chủ động nghiên cứu, đề xuất, tham gia xây dựng, sửa đổi, bổ sung các chính sách, pháp luật liên quan tới người lao động và tổ chức công đoàn, các văn bản thúc đẩy nâng cao năng suất lao động.

- Đề xuất, kiến nghị, thúc đẩy ban hành các chính sách, quy định về khuyến khích, tạo điều kiện cho người lao động tại các doanh nghiệp học tập chính trị, nghiệp vụ, pháp luật, văn hóa, ngoại ngữ; các chính sách đãi ngộ đặc biệt đối với công nhân có nhiều sáng kiến, có tay nghề.

- Phối hợp với các cơ quan quản lý nhà nước về lao động giám sát việc thực hiện các chế độ chính sách cho người lao động tại cơ sở, xây dựng thang

bảng lương, quy chế trả lương, quy chế thưởng, đối thoại định kỳ, xây dựng thương lượng và ký kết TULĐTT, mạng lưới ATVSV, chế độ BHXH, BHYT, BHTN; giải quyết có hiệu quả vấn đề nhà ở, nhà trẻ, các thiết chế văn hóa, nhất là tại các khu công nghiệp tập trung đông công nhân lao động.

3.2 Tham gia xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ tại doanh nghiệp:

- Chỉ đạo, hướng dẫn CĐCS nâng cao chất lượng công tác thương lượng tập thể và đối thoại với người sử dụng lao động; thực hiện QCDC ở cơ sở, đại diện người lao động tham gia các diễn đàn về chính sách lao động, đảm bảo hài hòa về lợi ích giữa doanh nghiệp và người lao động.

- CĐCS chủ động, tích cực tham gia xây dựng nội quy, quy chế của cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp, nhất là những quy chế trực tiếp liên quan đến quyền và lợi ích của ĐV&NLĐ.

- Dưới sự lãnh đạo của các cấp ủy Đảng, các cấp Công đoàn thực hiện có hiệu quả công tác phối kết hợp giữa tổ chức công đoàn với chính quyền đồng cấp, trong việc xây dựng cơ chế chính sách, chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp chính đáng cho đoàn viên, CNVCLĐ, trọng tâm là thực hiện có hiệu quả chỉ đạo của Cấp ủy Đảng và Công đoàn cấp trên về thực hiện Chỉ thị số 37-CT/TW ngày 03/9/2019 của Ban Bí thư về tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo xây dựng QHLD hài hòa, ổn định và tiến bộ trong tình hình mới.

3.3 Thúc đẩy thực hiện có hiệu quả công tác chăm lo phúc lợi, lợi ích cho ĐV&NLĐ, tạo động lực thúc đẩy tăng năng suất lao động:

- Thương lượng với người sử dụng lao động để người lao động có “Quyền lợi bảo đảm, phúc lợi tốt hơn”, nâng cao giá trị và chất lượng bữa ăn ca cho công nhân lao động, góp phần nâng cao sức khỏe, chất lượng nhân lực.

- Tổ chức thường xuyên các hoạt động văn hóa, thể thao, rèn luyện thường xuyên nhằm nâng cao sức khỏe thể chất và đời sống tinh thần cho ĐV&NLĐ, góp phần nâng cao chất lượng nguồn nhân lực. Khai thác hiệu quả hoạt động các thiết chế văn hóa - thể thao dành cho đoàn viên, CNVCLĐ.

3.4 Chủ động tham gia đào tạo, chuyển đổi nghề và nâng cao chất lượng nguồn nhân lực:

- Trường Trung cấp nghề Kinh tế Kỹ thuật số 2 chủ động kiểm tra, rà soát, định hướng hoạt động để phát huy hiệu quả đào tạo nghề, đa dạng các hình thức đào tạo, thúc đẩy liên kết về đào tạo giữa Trường với các cơ sở đào tạo nghề của tổ chức công đoàn và các cơ sở đào tạo trên địa bàn trong và ngoài tỉnh; cập nhật phương pháp, chương trình đào tạo, giảng dạy tiên tiến, hiện đại, đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin trong đào tạo kỹ năng nghề; gắn đào tạo lý thuyết với thực hành.

- Các cấp công đoàn tiếp tục triển khai thực hiện có hiệu quả Kế hoạch số 76/KH-LĐLĐ ngày 21/11/2021 của Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh về việc triển khai “Công đoàn tham gia với người sử dụng lao động nâng cao chất lượng nguồn nhân lực, góp phần nâng cao năng suất lao động” giai đoạn 2019-2023.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Liên đoàn Lao động tỉnh:

- Xây dựng Kế hoạch chỉ đạo triển khai thực hiện trong các cấp Công đoàn trong tỉnh.

- Thực hiện tốt công tác tiến hành đánh giá và báo cáo kết quả triển khai thực hiện khi Tổng Liên đoàn có yêu cầu.

- Giao Ban Chính sách Pháp luật là bộ phận thường trực tham mưu cho Ban thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh triển khai thực hiện các nội dung của Kế hoạch này; chủ trì, phối hợp các Ban chuyên đề, đơn vị trực thuộc Liên đoàn Lao động tỉnh căn cứ chức năng, nhiệm vụ được giao xây dựng kế hoạch cụ thể, tham mưu giúp Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh chỉ đạo, hướng dẫn, theo dõi, đôn đốc thực hiện Kế hoạch.

2. Liên đoàn Lao động các huyện, thành phố Biên Hòa, Long Khánh, Công đoàn các ngành, Công đoàn Viên Chức, Công đoàn các Tổng Công ty, Công đoàn KCN Biên Hòa, Công đoàn cơ sở trực thuộc:

Xây dựng văn bản triển khai tại đơn vị. Chủ động chỉ đạo, hướng dẫn, theo dõi, đôn đốc và hỗ trợ CĐCS thực hiện Kế hoạch của Liên đoàn Lao động tỉnh và có báo cáo cụ thể về kết quả thực hiện khi có yêu cầu.

3. Đối với công đoàn cơ sở:

- Tăng cường công tác tuyên truyền, nâng cao nhận thức của người lao động, người sử dụng lao động và cán bộ công đoàn của cơ quan, đơn vị về tầm quan trọng của năng suất lao động và nâng cao năng suất lao động.

- Chủ động đề xuất kế hoạch đối thoại với người sử dụng lao động về nâng cao chất lượng, năng suất lao động nhằm đưa nội dung này vào quy chế, nội quy, điều lệ và TULĐTT của cơ quan, đơn vị. Tham gia với người sử dụng lao động tổ chức các hoạt động nâng cao chất lượng nguồn nhân lực, tăng năng suất lao động đảm bảo thường xuyên, chặt chẽ, đổi mới và hiệu quả.

Trên đây là Kế hoạch triển khai thực hiện Chỉ thị số 07/CT-TTg ngày 04/02/2020 của Thủ tướng Chính phủ về Giải pháp thúc đẩy tăng năng suất lao động quốc gia. Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh đề nghị các cấp công đoàn chỉ đạo, hướng dẫn và tổ chức thực hiện có hiệu quả. Trong quá trình tổ chức thực hiện, nếu có vấn đề vướng mắc, đề nghị liên hệ về Liên đoàn Lao động tỉnh (qua Ban Chính sách Pháp luật) để được hướng dẫn./.

Nơi nhận:

- Đoàn Chủ tịch TLĐLĐVN;
- Ban CSKTXH&TKT TLĐ;
- Thường trực TU;
- Ban Dân vận TU;
- UBND tỉnh;
- Các Ban, đơn vị trực thuộc LĐLĐ tỉnh;
- Công đoàn cấp trên cơ sở;
- CĐCS trực thuộc LĐLĐ tỉnh;
- Lưu VP, CSPL.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ CHỦ TỊCH**



Hồ Thanh Hồng